

Кыргыз Республикасынын Саламаттыкты сактоо жана социалдык өнүктүрүү
министрлиги

И.К. Ахунбаев атындагы Кыргыз мамлекеттик медициналык академиясы

"Макулдашуу"

Кыргыз Республикасынын
Саламаттыкты сактоо жана
социалдык өнүктүрүү министрлиги

_____ 20__
" " _____

"Бекитемин"

И.К. Ахунбаев атындагы КММАнын
ректору, медицина илимдеринин
доктору, профессор
Кудайбергенова И.О.

_____ 20__
" " _____

Адистик боюнча компетенциялардын каталогу

"Саламаттыкты сактоо менеджери"

Ординатура деңгээли

Бишкек – 2021

Адистик боюнча компетенциялардын каталогу

"Саламаттыкты сактоо менеджери"

Түзгөн	И.К. Ахунбаев атындагы КММАнын коомдук саламаттык жана саламаттыкты сактоо кафедрасынын башчысы м.и.д., профессор Айдаров З.А.
Каралды	И.К. Ахунбаев атындагы КММАнын гигиеналык дисциплиналар кафедрасынын профессору, м.и.к. Эсенаманова М.К КРСУнун коомдук саламаттыкты сактоо жана саламаттыкты сактоо кафедрасынын доценти, м.и.к. Ибраимова Д.Д.
ОУПК бекитилген	ОУПК (Протокол № _____ « ____ » _____ 20__ ж.)
ГОУК бекитилген	ГОУК (Протокол № _____ « ____ » _____ 20__ ж.)

Мазмуну

Түшүндүрмө жазуу

1-бөлүм. Жалпы жоболор:

- 1.1. "Саламаттыкты сактоо менеджери" түшүнүгүнүн аныктамасы.
- 1.2. Саламаттыкты сактоо менеджеринин принциптери.
- 1.3. Документтин максаты.
- 1.4. Документ колдонуучулар.

2- бөлүм. Жалпы компетенциялар:

- 2.1. Жалпы компетенциялар.
- 2.2. Байланыш компетенциясы.
- 2.3. Кесиптик этика жаатындагы билим.

3- бөлүм. Атайын компетенциялар:

- 3.1. Компетенттүүлүктүн деңгээлин аяктоо.

Түшүндүрмө жазуу

Биздин өлкөдө калктын саламаттыгын сактоо мамлекеттик, социалдык-экономикалык жана медициналык чаралардын кеңири тутуму менен камсыздалат.

Ден-соолукту коргоо жаатында жүргүзүлүп жаткан медициналык иш-чаралар, айрыкча, базар экономикасына өткөндө жана өлкөдө менчиктин ар кандай түрлөрү бар медициналык мекемелердин пайда болушу, медициналык кызмат көрсөтүүлөрдүн сапатын жана менеджментинин объектиси болуп саналат.

Өлкөнүн заманбап саламаттыкты сактоо тутумунда, сапаттуу медициналык кызматтарды көрсөтүү үчүн, “Саламаттыкты сактоо менеджери” сыяктуу жаңы типтеги менеджерлер керек.

Жогоруда айтылгандарга байланыштуу, ординаторлорду окутууда "Ден соолукту чыңдоо менеджери" адистиги боюнча компетенциялардын каталогу иштелип чыккан.

Компетенциялардын каталогу төмөндөгү документтердин негизинде иштелип чыккан:

- "Кыргыз Республикасында жарандардын саламаттыгын сактоо жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамы - 06.01.2005-ж. №6;

- Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2018-жылдын 30-августундагы №411, "Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн токтомуна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө", "Кыргыз Республикасында 2007-жылдын 31-июнундагы №303 медициналык-санитардык билим берүү жөнүндө" токтому;

- "Кыргыз Республикасында жогорку кесиптик билим берүүнүн эки баскычтуу түзүмүн түзүү жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдын 23-августундагы №496 токтому (Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 4-июлундагы токтомдорунун редакциясына ылайык), 2012-жыл №472, 2014-жылдын 22-июлу №405");

- 2014-2020-жылдарга Кыргыз Республикасында жогорку окуу жайдан кийинки билим берүүнү өнүктүрүү стратегиясы (Кыргыз Республикасынын

Саламаттыкты сактоо министрлигинин 2015-жылдын 18-майындагы №248 буйругу менен бекитилген);

- Кыргыз Республикасынын Саламаттыкты сактоо жана социалдык өнүктүрүү министрлигинин 04.10.2018-жылдагы буйругуна ылайык, Кыргыз Республикасында жогорку окуу жайдан кийинки медициналык билим берүүнүн (ординатура адистиктери боюнча) негизги кесиптик билим берүү программасынын түзүмүнө карата талаптар №691.

- "Калктын саламаттыгы жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамы (Бишкек шаары, 24-июнь, 2009-жыл, №248, Кыргыз Республикасынын 2013-жылдын 16-майындагы, 72-Мыйзамынын, 2014-жылдын 29-декабрындагы №171 Мыйзамынын редакцияларына ылайык), 06.06.2016 ж., №99).

"2014-2020-жылдарга Кыргыз Республикасында жогорку окуу жайдан кийинки билим берүүнү өнүктүрүүнүн стратегиясы (Кыргыз Республикасынын Саламаттыкты сактоо министрлигинин 18.05.2018-ж. №248 буйругу менен бекитилген)" жаңы концепциясына ылайык "Саламаттыкты сактоо менеджери" адистиги боюнча ординатурада окуу 2 жыл.

1- бөлүм. Жалпы жоболор

1.1. Саламаттыкты сактоонун менеджери - саламаттыкты сактоонун ар кандай уюштуруу структураларында медициналык жардамдын сапатын камсыз кылуу үчүн атайын окуудан өткөн дарыгер.

1.2. Саламаттыкты сактоо менеджери төмөнкү принциптерди карманат:

- башкаруунун негизги принциптери;
- башкаруунун негиздери жана методдору;
- уюмдун ресурстарын башкаруу;
- адам ресурстарын башкаруу;
- медициналык кызматтардын сапатын башкаруу;

1.3. Документтин максаты.

Бул Компетенттүүлүктүн Каталогунда Саламаттыкты сактоо Менеджеринин аспирантурадан кийинки даярдыгы үчүн ченемдик документтердин 1 бөлүгү болуп саналат.

Ушул каталогдун негизинде:

• **Белгиленген:**

- Саламаттыкты сактоо менеджеринин жогорку окуу жайдан кийинки билиминин максаты жана мазмуну;
- Саламаттыкты сактоо менеджеринин кесиптик компетенттүүлүгүнүн, билиминин жана практикалык көндүмдөрүнүн деңгээли.

• **Иштелип чыккан:**

- Саламаттыкты сактоо менеджери үчүн окуу программалары;
- Саламаттыкты сактоонун менеджерин окутуунун ар кандай баскычтарында даярдоонун сапатын баалоо критерийлери;
- Саламаттыкты сактоо менеджерин сертификаттоо үчүн типтүү талаптар.

• **Уюштурган:**

- билим берүү процесси;
- медициналык ЖОЖдордун бүтүрүүчүлөрүнө кесиптик багыт берүү.

• **Өткөрүлөт:**

- Саламаттыкты сактоо менеджерлерин аттестациялоо.

1.4. Документ колдонуучулар.

1. Саламаттыкты сактоо жана социалдык өнүктүрүү министрлиги;
2. Менчик формасына карабастан дарылоо-профилактикалык мекемелер;
3. Үй-бүлөлүк медицина борборлору;
4. Экстремалдык медицина борборлору;
5. ФАПтар;
6. Клиникалык диагностикалык лабораториялар;
7. МСЭКБ (Мамлекеттик санитардык эпидемиялык көзөмөлдөө борбору)
8. Медициналык багыттагы ишканалар жана уюмдар;
9. Кыргыз Республикасынын Ички иштер министрлиги;
10. Кыргыз Республикасынын Коргоо министрлиги;

11. Кыргыз Республикасынын Өзгөчө кырдаалдар министрлиги;
12. Улуттук коопсуздук мамлекеттик комитети;
13. ММКФ, медициналык камсыздандыруу уюмдары;
14. Билим берүү уюмдары;
15. Практикалык дарыгерлер;
16. Тургундар;
17. Башка кызыкдар адамдар жана уюмдар.

2-бөлүм. Жалпы компетенциялар.

2.1. Жалпы көндүмдөр

- Адис:

- социалдык маанидеги көйгөйлөрдү жана процесстерди талдоого, гуманитардык, табигый илимдердин, биомедициналык жана клиникалык илимдердин методдорун ар кандай кесиптик жана коомдук иш-аракеттерде колдонууга жөндөмдүү жана даяр;
- дүйнө таанымды, социалдык жеке маанилүү философиялык проблемаларды, негизги философиялык категорияларды, өзүн-өзү өркүндөтүүнү талдоого жөндөмдүү жана даяр;
- маанилүү саясий окуяларды жана тенденцияларды талдоого, саясий турмушка жоопкерчиликтүү катышууга, дүйнөлүк тарыхый процесстин негизги түшүнүктөрүн жана мыйзамдарын өздөштүрүүгө, тарыхый мурастарга жана каада-салттарга урмат-сый менен мамиле кылууга, саясатты баалоо үчүн жөндөмдүү жана даяр; тарыхый жана медициналык терминологияны билген;
- экономикалык көйгөйлөрдү жана социалдык процесстерди талдоого, экономикалык натыйжалуулуктун көрсөткүчтөрүн эсептөө методикасын колдонууга жөндөмдүү жана даяр; экономикалык өнүгүүнүн деңгээлин мүнөздөөчү көрсөткүчтөрдү консолидациялап, башкаруунун рыноктук механизмдери жөнүндө билимге ээ;

- логикалык жана жүйөлүү талдоо жүргүзүүгө, эл алдында сүйлөөгө, талкууга жана талаш-тартышка, кесиптик мазмундагы тексттерди редакциялоого, билим берүү жана педагогикалык иш-чараларды жүргүзүүгө, кызматташууга жана чыр-чатактарды жөнгө салууга жөндөмдүү жана даяр; сабырдуулукка;
- мамлекеттик тилде жазуу жана оозеки баарлашуу үчүн, күнүмдүк баарлашуу деңгээлинде чет тилдердин бирин өздөштүрүүгө жөндөмдүү жана даяр;
- коомдо кабыл алынган моралдык-укуктук ченемдерди эске алуу менен өз ишин жүзөгө ашырууга жөндөмдүү жана даяр; медициналык этика эрежелерин, купуя маалымат менен иштөө боюнча мыйзамдарды жана эрежелерди сактоого; медициналык купуялуулукту сактоо.

2.2. Байланыш көндүмдөрү.

- Саламаттыкты сактоо менеджери төмөнкүлөр менен иштеше алат:
 - саламаттык сактоо маселелери боюнча мамлекеттик аткаруу бийлик органдары, жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары, министрликтер, мамлекеттик комитеттер, административдик жана башка кызыкдар тараптар менен, ошондой эле ДСУ жана башка эл аралык уюмдар менен;
 - кызыкчылыктардын айырмачылыктарын таанып билүү, ар кандай пикирлерди кабыл алуу, ошондой эле чыр-чатактардан алыс болуу жана аларды кызматташтыктын чегинде чечүү;
 - ишкердик жүрүм-турум эрежелерин жана психологиясын өздөштүрүшү керек.

2.3. Кесиптик этика көндүмдөрү:

- Саламаттыкты сактоо менеджери төмөнкүлөрдү жасай алат:
 - өз ишин коомдо кабыл алынган моралдык жана кесиптик этиканы, мыйзамдарды жана стандарттарды эске алуу менен жүргүзүү, медициналык сырды жана маалыматтын купуялуулугун сактоо;
 - Саламаттыкты сактоо менеджери катары ишмердүүлүгүнүн укуктук аспектилерин сактоого.

3- бөлүм. Атайын компетенттүүлүк

“Саламаттыкты сактоо менеджери” ординатурасын аяктаган бүтүрүүчү төмөнкүлөрдү билиши керек:

- заманбап башкаруу концепциялары;
- Саламаттык сактоо уюмдарын менчиктин ар кандай түрлөрү боюнча башкаруунун өзгөчөлүктөрү;
- сапат тутумун куруунун заманбап ыкмалары;
- Саламаттык сактоо мекемелерин укуктук жөнгө салуунун өзгөчөлүктөрү;
- менчигинин түрүнө карабастан саламаттыкты сактоо мекемелеринин финансылык-чарбалык ишинин экономикалык мазмуну;
- Стратегиялык пландаштыруунун негиздери жана менчиктин ар кандай формасындагы саламаттыкты сактоо мекемелеринин экономикалык абалын болжолдоо көндүмдөрү;
- персоналды башкаруу маселелери;
- медициналык мекемелерди жана ишканаларды ресурстар менен камсыз кылуу;
- Эмгек кодекси;
- Медициналык камсыздандыруунун негиздери;
- бухгалтердик эсептин негиздери;
- Саламаттыкты сактоодогу салык салуунун өзгөчөлүктөрү;
- акы төлөнүүчү кызматтарга жана медициналык кызматкерлердин эмгек акыларына баа базар шартында;
- акы төлөнүүчү медициналык кызматтарды көрсөтүүнүн ченемдик укуктук базасы;
- медициналык карталарды жүргүзүүнү уюштуруу;
- саламаттыкты сактоодогу стандартташтыруу маселелери;
- саламаттыкты сактоодогу статистикалык изилдөө ыкмалары;
- саламаттыкты сактоо боюнча маалымат тутумдары;
- стационардык жана амбулатордук жардам үчүн акы төлөө ыкмалары;

- Кыргыз Республикасынын жарандарына акысыз медициналык жардам көрсөтүү үчүн мамлекеттик кепилдиктер тутумунун экономикалык негиздемесинин өзгөчөлүктөрү;
- саламаттык сактоо уюмдарынын чыгымдарын классификациялоо;
- Медициналык уюмдун экономикалык субъект катары ишмердүүлүгүнүн негизги көрсөткүчтөрү;
- Медициналык маркетингдин негиздери;
- медициналык кызматтар рыногундагы суроо-талаптын жана сунуштун факторлору;
- экономикалык байланыштардын негизги объектиси жана предмети катары медициналык кызматтарды керектөөчүнүн мүнөздөмөлөрү;
- медициналык кызматтар рыногунда илгерилетүүнүн формалары жана каналдары;
- саламаттык сактоо уюмдарынын бизнес-планынын экономикалык бөлүмдөрүнүн мазмуну;
- Ден-соолук абалындагы регионалдык айырмачылыктарга таасир этүүчү социалдык-экономикалык факторлор;
- медициналык жана эмгек экспертизаларын уюштуруу;
- Конфликттерди чечүү жолдору.

Билим жана көндүмдөр:

- Саламаттык сактоо уюмдарынын максаттарын жана милдеттерин аныктоо;
- мекеменин артыкчылыктуу көйгөйлөрүн аныктоо;
- саламаттык сактоо уюмдарынын жана алардын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн стратегиялык жана учурдагы пландаштырылышын жүзөгө ашыруу;
- Аймакта дарылоонун максаттуу программаларын иштеп чыгуу;
- калктын медициналык-профилактикалык жардамга муктаждыгын аныктоо (түрлөрү, көлөмү);
- Саламаттыкты сактоо уюмдарын райондун, облустун, аймактын, республиканын аймагында жайгаштыруу планын иштеп чыгуу;
- саламаттык сактоо секторунда бизнес-пландарды иштеп чыгуу;

- саламаттык сактоо уюмдарынын иши жөнүндө маалыматты жана эсепке алууну уюштуруу;
- Саламаттык сактоо уюмдарынын, өндүрүштүк бөлүмдөрдүн жана айрым кызматкерлердин ишин баалоо.
- ресурстарды пайдалануунун натыйжалуулугун баалоо;
- саламаттык сактоо уюмдарынын ишин болжолдоо;
- Медициналык мекемелердин чарбалык жана каржылык иш-аракеттеринин натыйжаларын талдоо;
- Саламаттык сактоонун ченемдик укуктук базасынын абалы жөнүндө маалымат чогултууну уюштуруу;
- саламаттык сактоонун ченемдик укуктук базасынын абалын талдоо;
- белгилүү бир саламаттык сактоо уюмунун иши үчүн артыкчылыктуу укуктук ченемдерди аныктоо;
- белгилүү бир саламаттык сактоо уюмунун ишмердүүлүгүнүн артыкчылыктуу укуктук көйгөйлөрүн калыптандыруу жана аларды чечүү жолдорун аныктоо;
- саламаттыкты сактоо уюмунун түзүмдүк бөлүмдөрүнүн ишин коомдук саламаттыкты сактоо тутумунда иштеген юридикалык кызматтар менен координациялоо.
- саламаттык сактоонун өзгөрүлүп жаткан ченемдик укуктук базасына ылайык саламаттык сактоо уюмунун ишин стратегиялык жана учурдагы пландаштырууну жүзөгө ашыруу;
- ар кандай категориядагы саламаттык сактоо уюмдарынын уюштуруу түзүмүн аныктоо;
- саламаттык сактоо уюмдарынын категорияларын аныктоо;
- түзүмдүк бөлүмдөрдүн жана айрым кызматкерлердин ортосунда функцияларды бөлүштүрүү;
- медициналык уюмдардын иши жөнүндө уставдарды жана жоболорду иштеп чыгуу;

- уюмдар менен башка юридикалык жактардын биргегелешкен иши жөнүндө макулдашууларды иштеп чыгуу;
- эмгекти сарамжалдуу уюштуруу;
- кадрларды тандоону жана штаттык бирдиктерди камсыз кылууну ишке ашыруу;
- эмгек жамаатында жагымдуу эмгек атмосферасын калыптандыруу;
- медициналык кызматтар рыногун талдоо, рынокто максаттуу сегментти тандоо;
- маркетинг планын иштеп чыгуу, маркетинг стратегиясын аныктоо;
- медициналык уюмдун маркетингдик изилдөө планын иштеп чыгуу;
- медициналык кызмат көрсөтүүлөр рыногунун абалынын өзгөрүшүн болжолдоо;
- саламаттыкты сактоо, медициналык камсыздандыруу жаатында маркетингдик иш-чараларды жүргүзүү;
- саламаттыкты сактоо тармагында ыкчам иш кагаздарын жүргүзүү;
- саламаттыкты сактоодогу статистикалык изилдөө;
- медициналык жана эмгек экспертизасы;
- медициналык мекеменин кызматкерлери жана медициналык кызматтын керектөөчүлөрү менен болгон чыр-чатактуу кырдаалдарды чечүү;
- Саламаттыкты сактоодо стандартташтырууну жүргүзүү.

Саламаттыкты сактоо менеджери өзүнүн кесиптик ишин жүзөгө ашыруу үчүн төмөнкүлөрдү билиши керек:

- Кыргыз Республикасынын Конституциясынын, саламаттыкты сактоо жаатындагы мыйзамдардын жана ченемдик укуктук актылардын негиздерин;
- Кыргыз Республикасынын эл аралык келишимдери, баалоо критерийлери жана калктын ден-соолугунун абалын мүнөздөгөн көрсөткүчтөрдү.

3.3. Компетенттүүлүктүн деңгээлинин градациясы.

Өз ишин жүзөгө ашыруу үчүн Саламаттыкты сактоо менеджери белгилүү бир деңгээлде компетенттүүлүккө ээ болушу керек. Компетенттүүлүктүн деңгээлин көрсөтүү үчүн төмөнкү градациялар колдонулат:

1-деңгээл - ординатор ушул жагдайда жетекчиликке алынгандыгын, алдын алуу чараларын көрсөткөн баасын бере тургандыгын билдирет:

2-деңгээл - ординатор ушул кырдаалда жетекчиликке алына тургандыгын, уюм үчүн тобокелчиликтерди аныктай алгандыгын жана бул маселеге жүйөлүү чечимдерди бере алгандыгын көрсөтөт.

"Н" деңгээли ординатордун бул кырдаал уюштуруу түзүмүнүн жашоосу үчүн кооптуу экендигин билгендигин билдирет.

3.4

<i>Компетенттүүлүктүн аталышы</i>	<i>Даража</i>	<i>Н</i>
Саламаттыкты сактоонун коомдун экономикалык турмушундагы орду жана ролу	2	
Саламаттыкты сактоону өнүктүрүүнүн социалдык-экономикалык мааниси	2	
Кыргыз Республикасында акысыз медициналык жардам көрсөтүү боюнча мамлекеттик кепилдиктер тутумунун экономикалык негиздөөсүнүн өзгөчөлүктөрү	2	
Башкаруунун негиздери. Заманбап башкаруу концепциялары	2	
Менчиктин ар кандай формасындагы саламаттыкты сактоо уюмдарын башкаруунун өзгөчөлүктөрү	2	
Сапаттуу тутумду курууга заманбап ыкмалар	2	
Саламаттык сактоо мекемелерин укуктук жөнгө салуунун өзгөчөлүктөрү	2	
Менчиктин ар кандай формасындагы медициналык мекемелердин финансылык-чарбалык ишинин экономикалык мазмуну	2	
Стратегиялык пландаштыруунун негиздери жана менчиктин ар кандай формасындагы саламаттыкты сактоо мекемелеринин экономикалык абалын болжолдоо көндүмдөрү	1	
Кадрларды башкаруу маселелери, саламаттыкты	2	

сактоо мекемелерин жана ишканаларын ресурстар менен камсыз кылуу		
Саламаттыкты сактоонун маркетинг боюнча суроолору жана ыкмалары	1	
Эмгек мыйзамдары	2	
Финансылык менеджмент	2	
Каржылык талдоо	2	
Салыктар жана салык салуу	2	
Баасы	2	
Башкаруу учету	2	
Бухгалтердик эсептин негиздери	2	
Уюштуруучулук жүрүм-турум	2	
Менеджердин кесиптик чеберчилиги	1	
Стратегиялык башкаруу	1	
Ден-соолукту камсыздандыруу	2	
Иш кагаздарын жүргүзүүнү уюштуруу	2	
Саламаттыкты сактоодогу мамлекеттик сатып алууларды башкаруу	2	
Саламаттыкты сактоодогу саламаттык сактоо статистикасы	1	
Саламаттыкты сактоо тармагындагы каржылык долбоорлорду баалоо	1	
Саламаттыкты сактоодогу маалыматтык тутумдар	2	
Башкаруудагы ой эволюциясы, башкаруунун классикалык мектептеринин негиздери	1	
Саламаттык сактоо уюмдарынын менеджментинин заманбап түшүнүктөрү жана өзгөчөлүктөрү	1	
Калктын медициналык кызматтарга муктаждыгын канааттандырууга багытталган сапатты башкарууну курууга заманбап ыкмалар	2	
Мамлекеттик, муниципалдык саламаттыкты сактоо уюмдарынын ишин укуктук жөнгө салуунун өзгөчөлүктөрү, ошондой эле ички чарбалык жана чарбалык милдеттерди ченемдик укуктук камсыздоо	2	
Менчиктин ар кандай формасындагы медициналык мекемелердин финансылык-чарбалык ишинин экономикалык мазмуну	2	
Саламаттык сактоо уюмдарынын иши жөнүндө эсепке алууну жана маалыматтарды чогултууну уюштуруу	1	
Саламаттык сактоо уюмдарынын ишин баалоо	1	

методикасы		
Медициналык мекеменин өндүрүштүк бөлүмдөрүнүн ишин баалоо методикасы	1	
Медициналык мекеменин кызматкерлеринин жана айрым кызматкерлеринин ишине баа берүү	2	
Ресурстарды пайдалануунун натыйжалуулугун баалоо	2	
Медициналык мекемелердин чарбалык-финансылык иш-аракеттеринин натыйжаларын болжолдоо	1	
Медициналык мекемелердин чарбалык жана каржылык иш-аракеттеринин натыйжаларын талдоо	2	
Иш-аракеттердин милдеттерин жана максаттарын аныктоо жана медициналык мекеменин артыкчылыктуу көйгөйлөрүн аныктоо	2	
Саламаттык сактоо мекемелеринин жана алардын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн ишин стратегиялык жана учурдагы пландаштырууну жүзөгө ашыруу	2	
Калктын медициналык жардамга муктаждыгын аныктоо (түрлөрү, көлөмү)	1	
Аймакта саламаттыкты сактоону өнүктүрүүнүн максаттуу программаларын түзүү	1	
Саламаттыкты сактоо уюмдарын райондун, облустун, республиканын аймагындагы багытына жараша жайгаштыруунун курамы жана стандарттары	2	
Саламаттык сактоо секторунда бизнес-пландарды түзүү жана башкаруу	1	
Түзүмдүк бөлүмдөрдүн ишин юридикалык кызматтар менен координациялоо методикасы	2	
Медициналык кызматтар рыногунда маркетингдик изилдөө жүргүзүү методикасы	1	
Медициналык кызмат көрсөтүүлөр рыногун талдоо жана божомолдоо методикасы	2	
Саламаттыкты сактоо жаатында маркетингдик иш-чараларды жүзөгө ашыруу методикасы	2	
Медициналык камсыздандыруу жаатындагы маркетинг иш-аракеттеринин методологиясы	2	
Саламаттык сактоо мекемелеринин ар кандай категорияларынын категориясын жана	2	

уюштуруу түзүмүн аныктоонун методикасы		
Функцияларды түзүмдүк бөлүмдөр менен айрым кызматкерлердин ортосунда бөлүштүрүүнүн методологиясы	2	
Медициналык мекемелердин иши жөнүндө уставдарды жана жоболорду түзүү методикасы	2	
Жумушка орношуу боюнча келишимдердин, ошондой эле башка уюмдар же жеке адамдар менен биргелешип иштөө үчүн келишимдердин же келишимдердин долбоорун иштеп чыгуу	2	
Медициналык мекеменин кызматкерлеринин сарамжалдуу иштеши үчүн шарттарды түзүү	2	
Штаттык таблицаны түзүп, мекеменин кадрларын тандоо жана натыйжалуу жайгаштыруу	2	
Медициналык уюмдун атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн камсыз кылуу	2	
Саламаттыкты сактоо секторуна каржылоонун альтернативдүү булактарын тартуу	2	
Ишканаларды жана саламаттыкты сактоо мекемелерин ресурстар менен камсыз кылуу маселелери	2	
Медициналык кызматтардын сапатсыз көрсөтүлүшүнө байланыштуу талаш-тартыштарды жөнгө салуу	2	
Бейтаптын (кардардын) талаптарынын өзгөчөлүктөрү	1	
Далилдөө өзгөчөлүктөрү, далилдердин түрлөрү, сот процессинде далилдөө түйшүгүн бөлүштүрүү	1	
Соттун катышуучусу катары медициналык адис	1	
Эмоционалдык күйүп кетүү синдрому жана стресстен чыгууну башкаруу	1	
Медициналык камсыздандыруу маселелери	2	
Медициналык мекеменин бухгалтердик жана оперативдик документтерин киргизүү	2	
Акы төлөнүүчү кызматтарга баа маселелери жана медициналык кызматкерлерге эмгек акы төлөө формалары	2	
Саламаттыкты сактоо тутумундагы салык салуунун өзгөчөлүктөрү, салык классификациясы	2	
Медициналык жана эмгек экспертизасын уюштуруунун негиздери	1	

Медициналык мекемелерди лицензиялоо жана аккредитациялоо методикасы	2	
Саламаттыкты сактоодогу статистикалык изилдөө методдору	2	
Маселени чечүү жолдорун көрсөтүү менен, басма сөз менен иштөө методикасы	1	