

Кыргызская Государственная Медицинская Академия им. И.К. Ахунбаева
Факультет последипломного медицинского образования



ОТЧЕТ

**по мониторингу ординаторов, выехавших
в организации здравоохранения Нарынской области**

2-5 ноября 2022 г

Состав выездной комиссии (приказу КГМА № 375 от 17 октября 2022 года)

- Джумагулова А.Ш.-зав.кафедрой инфекционных болезней, координатор ФПМО, куратор по Нарынской области
- Турганбаев А.Э- декан ФПМО
- Талипов Н.О.- доцент кафедры госпитальной хирургии с курсом ОХ, координатор ФПМО, куратор Иссык-Кульской области
- Шакелов А.Р.- ассистент кафедры детской стоматологии

Мониторинг клинических баз

- Встреча с руководителями ОЗ Нарынской области, наставниками и клиническими ординаторами.
- Оценка клинических баз
- Оценка организации обучения ординаторов
- Обсуждение вопросов по улучшению обучения ординаторов
- Переданы методические документы (дневник ординатора, журнал учета ординаторов и др.).
- Проведено анкетирование ординаторов, наставников и руководителей клинических баз.

ЦОВП Кочкорского района

- 2 ординатора 1-го года обучения, получивших направление в ЦОВП Кочкорского района, отсутствовали на рабочем месте.
- На данной базе проходит практику только 1 ординатор 3-го года обучения в отделении РИТ; принят на 1,5 ставки (*Приказ №23 от 10.03.22 г и № 72 от 01.09.2022 г*).
- Наставником ординатора 3-го года является зав.отделением РИТ Жумадилов К.А (0,25 ст по ФПМО). Регулярно проводятся индивидуальные занятия, ординатор выходит на дистанционные лекции по специальности. Ординатор проживает у родственников.
- Получены хорошие отзывы и благодарность ординатору со стороны руководителя и врачей ЦОВП.



ЦОВП Ат-Башинского района

- 4 ординатора:
 - 1-го года – 2;
 - 3-го года -2
- По списку отсутствует 1 ординатор первого года обучения, получившая направление в данный район.
- В Ат-Башинском ЦОВП выделено 8 штатных единиц врача-ординатора.
- Все 4 ординатора устроены на 1,0 ставку врача-ординатора (*Приказ № 1421 от 04.10.2022 г*).
- Клиническим наставником является – Бейшеналиев И.А.
- Имеется отдельная учебная комната для ординаторов в отделении хирургии. Занятия и лекции ведутся регулярно.
- В Ат-Башинском ЦОВП имеется общежитие для ординаторов и молодых специалистов. В данное время все 4 ординатора проживают дома.
- По просьбе директора ЦОВП был отрегулирован график работы ординаторов 3-го года: с 8.00-12.00 ч прием в АДО.
- Получены хорошие отзывы со стороны руководителей и врачей по уровню подготовки наших ординаторов.
- Зав.кафедрой Джумагуловой А.Ш. проведена консультация пациента с подозрением на бешенство



Нарынская ООБ

- НООБ-14 ординаторов, в ОЦСМ -2 ординатора.
- 1-го года -11
- 2-го года - 4
- 3-го года - 1
- 1 ординатор, получившая направление в НООБ, отсутствует на рабочем месте
- 2 ординатора находятся на выезде по Нарынской области до 28 апреля 2023 г по проекту Сооронбаева М. (согласовано с ректоратом КГМА).
- Руководителем и наставником ординаторов является зам.главного врача НООБ – Алиев Э.
- В НООБ для ординаторов выделено 8 штатных единиц врача-ординатора.
- 14 ординаторов устроены на 0,5 ставки врача-ординатора (*приказы приложены*), а также они имеют дополнительные доплаты за дежурства. Также предусмотрено предоставление ординаторам дополнительных ставок из свободных врачебных ставок.
- В настоящее время сдано в эксплуатацию новое здание инфекционного отделения на 70 коек. Получено оборудование по лучевой диагностике. Заключены договора о совместном научно-практическом сотрудничестве с Новосибирским НИИ травматологии.
- На базе НООБ имеется общежитие, где проживают 4 клинических ординаторов.
- В ходе встречи директору НООБ Нарынбекову Ч.Н. была вручена Почетная грамота КГМА.



- Также в ходе поездки по Нарынской области, проведена видеосвязь с ординаторами Актаалинской и Жумгальской ЦОВП, где проходят практику по одному ординатору 1-го года обучения.
- Они приняты на 1,0 ставки каждый (*приказ № от 05.10.2022 г и приказ № 01-1-344 от 04.09.2022 г*).

Проблемы

- нехватка врачебных кадров (более 140 врачей по Нарынской области)
- высокий процент врачей пенсионного возраста
- нехватка клинических ординаторов
- недостаточную оснащенность клинических баз
- недостаточная обеспеченность жильем для молодых специалистов
- заработная плата

Результаты анкетирования

Работодатели

- 100%-нуждаются в специалистах «Лечебное дело»
- 100%- область сотрудничества КГМА с клиническими базами
- 100%- удовлетворены качеством подготовки выпускников, уровнем владения методами диагностики и лечения, уровнем коммуникативных навыков, согласны с приемом на работу
- **Предложения:** направлять больше ординаторов, сотрудничать в сфере науки

Результаты анкетирования

Ординаторы

- 92%- удовлетворены местом прохождения практики
- 15% - столкнулись с трудностями
- 7,6%- трудности связаны с недостаточной подготовленностью по специальности
- 100%- наработали практические навыки
- 62%- хотели бы продолжить здесь трудовую деятельность
- 92%- клинический наставник разъясняет непонятный материал
- 100%- клинический наставник строго следит за дисциплиной
- 92%-клинический наставник осуществляет проверки
- 77%- убеждены в правильности выбранной профессии, 7,6%- разочарованы, 15%-практика носит формальный характер
- 100%- клинический наставник объясняет и отвечает на вопросы
- 69%- удовлетворены клинической базой на «5»
- 85%- удовлетворены наставником на «5»
- 77%- собственная активность на практике на «5»
- 92%- удовлетворенность практикой на «5»
- 92%- придерживаются ротации по циклам

Выводы:

- Все ординаторы, направленные в Нарынскую область, прибыли на свои клинические базы, за исключением 4-х ординаторов.
- Во всех клинических базах назначены ответственные лица и наставники, контролирующие обучение и работу ординаторов.
- Все ординаторы устроены от 0,5 до 1,5 ставок, а также имеют доплату за ночные дежурства.
- В Нарынской и Ат-Башинском ЦОВП имеются общежития для ординаторов, в том числе для семейных пар.
- Во всех организациях здравоохранения отмечают большую помощь ординаторов в оказании медицинской помощи населению, тем самым компенсируя нехватку врачебных кадров на местах.
- Во всех ОЗ получены хорошие отзывы со стороны руководителей и врачей по уровню подготовки наших ординаторов

Пожелания и рекомендации:

- МЗ КР необходимо решить проблему нехватки врачебных кадров в регионе
- Деканату ФПМО активно привлекать ординаторов для выездной практики
- Найти возможность поощрения для ординаторов, которые выезжают в регионы (стипендия и т.д.)
- Руководителям ОЗ активно привлекать областную и районную администрацию для поддержки ординаторов (выделение участков под строительство дома, или выделение квартир под ипотеку, дополнительную доплату и т.д.)
- Руководителям клинических баз оборудовать отдельные учебные комнаты для проведения занятий и он-лайн лекций ординаторам.
- Клиническим наставникам строго контролировать ротацию ординаторов по циклам, согласно учебному плану
- Кафедрам вести учет и контроль за ординаторами, которые находятся на выездной практике.