

Согласовано

Председатель профсоюзного
комитета КГМА

имени И.К.Ахунбаева

Д.А.Иманходжаев

08.06.2026 года

Утверждено приказом

ректора КГМА имени

И.К.Ахунбаева

Кудайбергеновой И.О.

от 08.06.2026 г. №259

ПОЛОЖЕНИЕ

о дифференцированной оплате труда сотрудников Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К. Ахунбаева

I. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты надбавок и доплат к должностным окладам, материального поощрения за сложность, качество и объемы выполняемой работы, расширение зон обслуживания и вознаграждения по итогам работы за год, сотрудников Кыргызской Государственной медицинской академии им. И.К.Ахунбаева (далее КГМА).

1.1. Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности сотрудников в результатах труда, стимулирования их творческой и профессиональной инициативы с целью повышения качества медицинского образования и науки.

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым кодексом КР (ст. 87), Указом Президента КР УП №121 от 23 марта 2026 года, постановлением Кабинета Министров КР от 25 апреля 2026 года №286 «Об условиях оплаты труда работников организаций системы образования КР, Положением «Об образовательной организации высшего профессионального образования КР Республик» утвержденным постановлением Кабинета Министров КР от 10 июня 2025 г. №329, постановлением Кабинета Министров КР от 25 апреля 2026 года №287 «Об условиях оплаты труда работников здравоохранения КР», Уставом Кыргызской Государственной медицинской академии им. И.К.Ахунбаева, а также с учетом условий, обусловленных коллективным договором между администрацией КГМА и профсоюзной организацией вуза.

1.3. Размеры и формы оплаты труда, материального стимулирования и денежной помощи всем категориям работников устанавливаются в пределах имеющихся у вуза средств по фонду оплаты труда. При этом направление средств в фонд оплаты труда за счет специальных средств определяется с согласия попечительского совета КГМА.

1.4. Доплаты к заработной плате, сотрудникам устанавливается по решению Финансового комитета КГМА.

1.5. Выплата вознаграждения сотрудникам по итогам работы за год производится за счет фонда оплаты труда за фактическое отработанное ими время по основному месту работы по согласованию с Попечительским Советом.

1.6. Остающаяся в результате экономии фонда оплаты труда сумма средств направляется приказом ректора на основании решений Финансового комитета и Попечительского совета КГМА на премирование сотрудников в зависимости от сложности функциональных обязанностей, качества и количества, вложенного каждым, труда.

II. Поощрение за труд и Перечень вознаграждений, относящихся к оплате труда

2.1. Виды ежемесячных надбавок, доплаты и компенсационные выплаты, применяемые в соответствии законодательством Кыргызской Республики Надбавки выплачиваются за:

- ученую степень –со дня вынесения НАКом решения о присуждения ученой степени, согласно постановлению Кабинета Министров КР от 15 января 2025 года №14 «Об установлении надбавок за ученую степень»;
- почетное звание «Заслуженный» – со дня присвоения, если профессиональная деятельность работника совпадает по профилю с почетным званием, согласно постановлению Правительства КР от 25 мая 2011 г. №240 «О надбавках за почетное звание «Заслуженный» работникам учреждений и организаций социальной сферы»;
- педагогический стаж со дня предоставления документа о стаже, дающего право на установление надбавки согласно постановлению Кабинета Министров КР от 25 апреля 2026 г. №286 «Об условиях оплаты труда работников организаций системы образования КР»;
- ненормированный рабочий день, согласно постановлению Кабинета Министров КР от 25 апреля 2026 г. №286 «Об условиях оплаты труда работников организаций системы образования КР»

Доплаты выплачиваются за:

- работу в высокогорных и отдаленных местностях, согласно постановлению Правительства КР от 25 июня 1997 г. № 377 «Об оказании государственной поддержки лицам, проживающим и работающим в высокогорных и отдаленных зонах КР»
- работу в особых условиях, а также работу во вредных и опасных условия, согласно постановлению Правительства от 27.04.2015 г. №258 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда и

Типового перечня работ с особыми условиями труда»;

- клиническую работу (лечебная) согласно постановлению Кабинета Министров КР от 25 апреля 2026 г. №286 «Об условиях оплаты труда работников организаций системы образования КР».

Президентские компенсационные выплаты к ставке (окладу), согласно постановлению Кабинета Министров КР от 25 апреля 2026 г. №286 «Об условиях оплаты труда работников организаций системы образования КР»:

- работникам системы образования (за исключением технического и младшего обслуживающего персонала) в размере 15000 сомов;
- техническому обслуживающему и младшему обслуживающему персоналу в размере 5000 сомов.

2.2. Ежемесячные надбавки и доплаты производимые КГМА:

- дифференцированная надбавка применяется как повышающий коэффициент в соотношении к должностному окладу с учетом профессиональной подготовки сотрудников, повышенной сложности, важности работника при выполнении поставленных задач;
- должностная надбавка применяется в процентном соотношении к должностному окладу в соответствии с функциональными обязанностями сотрудников за масштаб и сложность работы;
- персональная надбавка выплачивается конкретному сотруднику за интенсивность и степень ответственности работы в фиксированном размере;
- за трудовой стаж по основному месту работы, пропорционально занимаемой ставке работникам административно-управленческого персонала, включая должности архивариуса, делопроизводителя, секретаря-референта, имеющим стаж работы в государственных и муниципальных учреждениях, в следующих размерах к должностному окладу:
 - от 3 до 8 лет -10%;
 - от 8 до 13 лет -20%;
 - от 13 и более лет -30%.
- коэффициент трудового участия (КТУ) за расширение зон обслуживания работникам бригад;
- за владение английским языком при работе с иностранными студентами (ППС и деканат факультета лечебное дело с обучением на английском языке) по результатам аттестации уровня владения языком:
 - A1-10%;
 - A2-20%;
 - B1-40%;

-B2-60%;

-C1-80%;

-C2-100%.

- для стимулирования научной деятельности сотрудников академии, направленного на повышение научного потенциала производится доплата за ученую степень в следующих размерах:
 - доктора наук -8000 сомов;
 - кандидата наук -4000 сомов.
- доплата в фиксированном размере (15000 и 5000 сомов)
- 13-я заработная плата, вознаграждения по итогам работы за год, выплачивается работникам в конце календарного года.

III..Единоновременные выплаты:

3.1. За защиту диссертации после утверждения в НАК КР:

- на соискание ученой степени –кандидата наук, PhD проработавшего в штате на постоянной основе не менее 5 лет в размере -30 000 сомов;
- на соискание ученой степени доктора наук проработавшего в штате на постоянной основе не менее 5 лет в размере -50 000 сомов.

3.2.Для повышения публикационной активности, вовлеченности сотрудников в научную деятельность за публикацию статей в «Scopus Web Science» .

3.3.Для повышения публикационной активности на кыргызском и английском языке независимо от количества авторов только учебные книги и за учебно-методические пособия в размере:

- за учебные книги (на кыргызском, на английском языках)-25000 сом;
- за учебно-методическое пособие (на кыргызском, на английском языках)-15000 сом.

3.4.За звание академика КГМА в размере 100 000 сомов.

3.5.Премии:

Премии выплачиваются за:

- своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей, установленных заданий и мероприятий;
- добросовестное выполнение заданий особой важности и сложности;
- долголетнюю и безупречную трудовую деятельность;
- достижения в работе и в честь профессиональных и государственных, других знаменательных дат;

IV. Порядок образования и расходования средств, предусмотренных на премию

4.1.Премирование сотрудников производится за:

За счет средств фонда оплаты труда, предусмотренного за счет специальных средств.

На выплату премий сотрудникам КГМА, центров, структурных подразделений КГМА направляется экономия фонда оплаты труда от

внебюджетной деятельности, образуемая в течение текущего года.

4.2. Порядок выдачи и размера премии

- Согласно настоящему Положению, премирование сотрудников осуществляется приказом ректора на основании рекомендации Финансового комитета КГМА, при условии выполнения сотрудниками требования законодательства и нормативно-правовых актов Кыргызской Республики в пределах имеющихся средств.
- Премия может выплачиваться по итогам учебного года, финансового года, результатам работы за квартал, в связи с празднованием государственных и профессиональных праздников.
- Материальное вознаграждение может выплачиваться сотрудникам КГМА за долголетний труд, к юбилейным датам.
- Размер премии отдельных работников определяется Финансовым комитетом в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы.
- Размер премии проректорам, руководителям структурных подразделений, также персонально отдельным сотрудникам меакадемии устанавливается исходя из сложности, уровня напряженности, а также психо-эмоциональной нагрузки, вклада и с учетом рекомендации Финансового комитета и Попечительского Совета
- Работающим пенсионерам и пенсионерам, вышедшим на пенсию из КГМА, при необходимости выплачивается материальная помощь в размере, установленном решением Финансового комитета и приказом ректора

V. Не вознаграждаются по итогам работы за год, не премируются и не выплачиваются другие виды материального поощрения

5.1. Не вознаграждаются по итогам работы за год, не премируются и не выплачиваются другие виды материального поощрения на основании:

- предложений Антикоррупционной Комиссии и комиссии по этике КГМА;
- невыполнения сотрудниками требований законодательства и нормативно-правовых актов Кыргызской Республики;

5.2. Сотрудникам КГМА, уволившимся с работы по собственному заявлению до конца календарного года.

5.3. Вновь принятым сотрудникам КГМА не отработавшим один год (с начала текущего учебного года).

5.4. Сотрудникам получившим отпуск без содержания сверх времени предусмотренным коллективным договором выплачивается только вознаграждение по итогам работы за год.